



Edición 14. de marzo y abril de 2021 GRI-FO-49 Pag 1 de 10

CONTENIDO

1. SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN
2. PROV. AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE
3. PASTORAL DE LA SALUD
4. NOVEDADES



ORDEN HOSPITALARIA DE SAN JUAN DE DIOS
Hospital San Rafael de Pasto

Calle 15No. 42C-35 - Fax: 7231076
A.A. 240 - TEL: (092) 7235144
7362680 - 7291481 - 7362567
San Juan de Pasto - Nariño

Director General: Germán Villacis
Superior Local (E): Hno. Jaime Buitrago
Comité de Comunicaciones
Liderazgo: Profesional en Comunicaciones
Ana Montenegro,
Gestor de Calidad Jorge Moncayo
Diseño y diagramación: Fernando Checa
y Ana Montenegro



1. SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN



PROGRAMA HOSPITAL SEGURO

DIVULGACIÓN DE LA POLÍTICA DE LA SEGURIDAD DEL PACIENTE

El Hospital San Rafael de Pasto, comprometido con el Programa Hospital Seguro divulga la política enfatizada en el compromiso de la alta Dirección con la seguridad del paciente, su familia y colaboradores, generando acciones proactivas y preventivas para lograr procesos de atención seguros en entornos seguros, minimizando así los riesgos durante la atención del paciente con enfermedad mental, trabajamos permanentemente para consolidar una cultura de seguridad en los colaboradores, promoviendo la prevención y el reporte voluntario de hallazgos para su gestión y aprendizaje organizacional.



CAMPAÑA DEL DÍA 10 DE LAVADO DE MANOS

MARZO

Participación de los colaboradores del área de Administración de Hospital San Rafael de Pasto, en la campaña del día 10 de lavado de manos organizado por el programa Hospital Seguro, con un puntaje de 5/5 en cumplimiento del objetivo, conocimientos y trabajo en equipo.



ABRIL

Día 10 campaña de lavado de manos con la participación de los colaboradores de consulta externa del Hospital San Rafael de Pasto, las directivas y el programa Hospital seguro extienden sus felicitaciones y agradecimiento por el compromiso institucional en la seguridad del paciente.



CUMPLIMIENTO DE PRÁCTICAS SEGURAS

El programa Hospital Seguro extiende sus felicitaciones y hace un reconocimiento a los pacientes del programa de Tratamiento y Rehabilitación en Adicciones de la Unidad San Ricardo Pampuri, por su compromiso con el autocuidado y la autoseguridad.



2. PROVINCIA AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE



CARGOS PROVINCIALES

El día 5 de marzo de 2021, en sesión ordinaria del Consejo de Administración se presentó por parte del Director Provincial los candidatos a ocupar los diferentes cargos provinciales; dado lo anterior con el consentimiento del Definitorio.

Se felicita con gran entusiasmo los nombramientos que con acierto han realizado nuestro Superior y Director de la Provincia América Latina y el Caribe. Y en especial los nombramientos que recayeron a



colombianos como el Doctor Mauricio Roa en el cargo de Gestor de Zona Andina, la Doctora Diana Luengas como Subdirectora de Provincia en Talento Humano y el Doctor Miguel Diago, como Subdirector Provincial en Economía y Finanzas.

Muchos éxitos y bendiciones en tan trascendental reto.

• **HERNAN MAURICIO ROA**
• COLOMBIANO

• **Perfil** Administrador de Empresas, Especialista en Economía de la Salud y en Gerencia Estratégica de Costos - Control de Gestión, con experiencia de 27 años en el sector salud; con sólidos conocimientos en el área administrativa-financiera y asistencial, así como en el sistema de seguridad social en salud, con alto grado de responsabilidad, capacidad de liderazgo y de análisis.

• Mauricio ha trabajado con la Orden Hospitalaria en Colombia en diferentes cargos desde 1993, su último cargo como Gestor Financiero

ZONA ANDINA



• **DIANA DEL PILAR LUENGAS GOMEZ**
• COLOMBIANA

• **Perfil**, Psicóloga, Especialista en Gerencia de Recursos Humanos, 20 años de experiencia en direcciones de Talento Humano, apasionada por el desarrollo y gestión del talento humano, con capacidad de planeación y liderazgo, innovadora y orientada a resultados. Orientada en el cumplimiento de los objetivos organizacionales con enfoque en las necesidades del colaborador.

• Diana se vinculó al equipo de la Orden Hospitalaria en Colombia desde 2012, su último cargo como Gestora de talento Humano

TALENTO HUMANO



• **MIGUEL DIAGO**
• COLOMBIANO

• **Perfil** : Administrador de empresas con Maestría en administración, especialización en Finanzas y gestión universitaria con 25 años de experiencia en gerencias financieras de diferentes sectores. Centrado en la mejora de procesos y en aplicar herramientas de productividad. Con alta capacidad para trabajar en entornos exigentes, multiculturales y retadores, liderando equipos de alto desempeño

• Su último trabajo lo desempeñó como Vicerector administrativo y Financiero de la Universidad del Rosario en Bogotá

ECONOMÍA Y FINANZAS



CONVOCATORIA ABIERTA PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN QUE APUNTEN A LA GESTIÓN DE MODELOS ASISTENCIALES EN SALUD MENTAL

El 30 de marzo se realizó el LANZAMIENTO CONVOCATORIA PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN, desde la Clínica San Juan de Dios de Manizales y Clínica Nuestra Señora de la Paz de Bogotá, de manera simultánea con todos los centros de la Orden, por medio de videoconferencia en la que también asistieron colaboradores de los centros que hacen parte de la Zona Andina (Colombia, Ecuador y Venezuela).

El comité científico Zona Andina desea contribuir al fortalecimiento de los procesos de investigación en modelos de atención en salud mental en servicios existentes o nuevos, hospitalarios y/o ambulatorios, en consecuencia, se ha invitado a los colaboradores de las clínicas de la Orden Hospitalaria San Juan de Dios a participar en esta convocatoria.

Objetivo:

Fortalecer las actividades de investigación en modelos de atención en salud mental en servicios existentes o nuevos, hospitalarios y/o ambulatorios a los colaboradores de las clínicas de la Orden Hospitalaria de San Juan de Dios, así como el trabajo colaborativo y la producción académica de los mismos.



ORDEN HOSPITALARIA DE
San Juan de Dios
PROVINCIA AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE



facebook: Hospital San Rafael de Pasto



ORDEN HOSPITALARIA DE
San Juan de Dios
PROVINCIA AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

<http://www.hospitalsanrafaelpasto.com>

Pag 3 de 10

Requisitos para participar:

- Dirigido a colaboradores de las clínicas de la Orden Hospitalaria San Juan de Dios.
- La propuesta de investigación debe contener título, resumen ejecutivo (máximo 250 palabras), de lo anterior, la propuesta no debe tener una extensión mayor a 8 páginas en hojas tamaño carta.

Financiación:

Se dispone de un total \$ 225 millones aportados por las clínicas de la Orden. El monto máximo a aprobar para cada proyecto será de \$ 75 millones.

Los recursos serán asignados a los proyectos que obtengan el mayor puntaje según la guía de evaluación que aplicará el comité científico zona Andina, que tendrá en cuenta: PERTINENCIA, VIABILIDAD E IMPACTO.

El puntaje mínimo para aprobar la financiación del proyecto será de 70 puntos. Serán financiados los proyectos que cumplan con el puntaje requerido en orden de mayor a menor hasta agotar el monto asignado para la presente convocatoria.

Los proyectos seleccionados deberán empezar a ejecutarse a partir del 1 de Septiembre del 2021 y el plazo máximo para la entrega de informe final y artículo publicable 1 de Diciembre del 2022.

Proceso	Responsable	Fecha
Apertura de la convocatoria	Comité nacional científico	1 de Abril al 30 de Mayo del 2021
Radicación de las propuestas. Se entregará en medio físico y en CD a los subdirectores médicos.	Subdirectores médicos	1 de Abril al 30 de Mayo del 2021
Evaluación de los proyectos	Comité nacional científico	1 de junio al 30 de junio del 2021
Selección final de los proyectos	Comité nacional científico	1 de junio al 30 de junio del 2021
Publicación de resultados definitivos	Comité nacional científico	Agosto 16 al 20 de Agosto 2021



3. PASTORAL DE LA SALUD



CELEBRACIÓN DE ADMISIÓN AL PREPOSTULANTADO

HERMANOS DE LA ORDEN HOSPITALARIA DE SAN JUAN DE DIOS



El día miércoles 3 de marzo se llevó a cabo el Rito de Admisión al Prepostulantado de seis jóvenes que, después de haber discernido el propósito de su vocación, deciden comenzar un seguimiento personal del camino hospitalario tras las huellas de San Juan de Dios. Oramos para que perseveren en este proyecto de vida.

Asimismo, celebramos el primer día del Triduo en Honor a nuestro Padre San Juan de Dios.



FIESTAS EN HONOR A SAN JUAN DE DIOS

El 27 de febrero se inició la Novena en Honor a San Juan de Dios. Los días 5, 6 y 7 de marzo se llevó a cabo el Triduo en la capilla San Rafael, con la participación de Pacientes, Colaboradores y Voluntarios.

El 8 de marzo se conmemoró la Solemnidad de San Juan de Dios - Fiesta de la Familia Juandediana-, se llevó a cabo la Celebración de la Sagrada Eucaristía, también se realizó la Renovación de Votos del Hermano Henry Cadenas Rojas; y reconocimiento a los colaboradores que cumplieron Quinquenios; seguido de la entrega de detalle por el Día de la Mujer y un ágape para todos los colaboradores.



III SEMANA DE LA HUMANIZACIÓN

“Servimos al enfermo y necesitado a ejemplo de San Juan de Dios”



El 9 de marzo se dio inicio a la III SEMANA DE LA HUMANIZACIÓN, mediante un encuentro de sensibilización en Humanización por procesos, para todos los colaboradores, organizado en varias jornadas hasta el 12 de marzo, resaltando la presencia de nuestro Santo Patrono en las obras de la Orden Hospitalaria y cómo él ha impulsado un trabajo abnegado desde el servicio y entrega.



La formación para los colaboradores, sobre la Divulgación de la Política de Humanización, pretende que sea comprendida, evaluada y que los Colaboradores nos comprometamos cada día más en prestar una atención al estilo Hospitalario de San Juan de Dios.

Se trataron temas sobre los principios y valores de la Orden Hospitalaria, Política de la Pastoral de la Salud y la importancia de la Humanización.



Las ponencias estuvieron a cargo del Hermano Jaime Alberto Buitrago Gómez y Javier Alberto Enríquez Jiménez – Coordinador de Pastoral de la Salud.

La socialización de la Política de Humanización se realiza porque somos una Institución certificada en Calidad, contamos con los Sistemas Integrados.

Damos respuesta al último escalafón que debemos ascender que es la Acreditación, en la cual hay estándares específicos, entre los cuales se cuenta con el trazador que es la humanización.

TALLER: “CAMINO HACIA LA PASCUA” 2021 – Marzo 17, 18, 19

Esta actividad es responsabilidad de los Prepostulantes, Comité de Pastoral de la Salud y Humanización y del Voluntariado Amigos de San Rafael. Con el cual animamos a nuestros estimados Pacientes para vivir el Misterio Pascual de Cristo: Pasión, Muerte y Resurrección del Señor.



RETIROS ESPIRITUALES DE CUARESMA 2021

Cuaresma: un tiempo para renovar la fe, la esperanza y la caridad

Los días 23, 24 y 25 de marzo se llevó a cabo en las instalaciones del Hospital San Rafael de Pasto el Retiro Espiritual de Cuaresma, dirigido por el Padre Esteban Romero y el Padre Víctor Hugo Arias, Superior de los sacerdotes Salesianos; con el apoyo de la Pastoral de la Salud y Humanización de la institución, este encuentro fue dirigido a colaboradores de nuestra institución y Voluntariado Amigos de San Rafael.



SANTO VIACRUCIS HOSPITALARIO

(26 de marzo de 2021)

El día en que se celebra el Viernes de Dolores (viernes antes de Semana Santa), reflexionamos por medio del Santo Viacrucis de los Enfermos, acerca del sentido Hospitalario con el servicio abnegado y desinteresado de quienes acompañamos a nuestros hermanos que sufren; haciéndoles sentir que sus padecimientos, unidos a los de Cristo, adquieren un nuevo sentido.





SEMANA SANTA

(del 28 de marzo al 5 de Abril de 2021)

Esta celebración central de la vida de todo cristiano Católico, se realiza con toda la Familia Juandediana (Pacientes, Hermanos Hospitalarios, Colaboradores, Voluntariado Amigos de San Rafael y Feligreses), en la cual los espacios de oración y reflexión están presentes, conmemorando el Misterio Pascual de Cristo.



CONVIVENCIAS CON LAS FRATERNIDADES HOSPITALARIAS

El Comité de Pastoral de la Salud y Humanización, continúa organizando las Convivencias, con las fraternidades hospitalarias, teniendo como objetivo fortalecer el compromiso humano y profesional con el hospital. Estas fraternidades son pequeñas comunidades vivas y dinámicas conformadas por Hermanos, colaboradores y voluntarios del Hospital San Rafael de Pasto, para fortalecer nuestra identidad hospitalaria.

Las convivencias están distribuidas en 6 fraternidades, con el fin de crear un espacio de integración y de formación con la campaña "El Compromiso es Mío" Unidos podemos más, profundizando la "Política de Humanización" orientado hacia la aplicación de las buenas relaciones humanas y laborales, y un trato digno a nuestros queridos pacientes al estilo de San Juan de Dios. El día 16 de abril se dio inicio con la Fraternidad FATEBENEFRAPELLI, el 23 de abril con la Fraternidad TRANSFORMING HANDS, y el 30 de abril la Fraternidad OPEN HEART.





4. NOVEDADES



INICIA JORNADA DE VACUNACIÓN CONTRA EL COVID - 19

#YoMeVacuno

El 17 de febrero en Hospital San Rafael de Pasto se dio inicio con la jornada de vacunación contra el Covid - 19, para los pacientes mayores de 80 años.

Esta jornada se realizó con éxito, vacunando a 6 pacientes de larga estancia.

El 5 de marzo se continuó con esta importante jornada con el primer grupo, correspondiente al personal asistencial, médicos, psiquiatras, terapeutas ocupacionales, enfermeros jefes, auxiliares de enfermería, psicólogos y trabajadores sociales.

El 30 de marzo se dio continuidad con el segundo grupo, correspondiente al personal de Administración, personal de Diamante, Seguridad del Sur, Lavandería, Mantenimiento y Voluntariado Amigos de San Rafael.

Entre los meses de marzo y abril se extendió la jornada de vacunación con pacientes mayores de 60 años y el resto de personal de nuestra institución.

#YoMeVacuno
Contra el Covid -19

¡El compromiso es mío, unidos podemos más!



RENOVACIÓN PACTO COLECTIVO

El 5 de marzo se llevó a cabo la Renovación del Pacto Colectivo, con la visita de la Dra. Saida Quintero – Abogada, y la presencia de todos los colaboradores, organizada en dos jornadas, en el que cada colaborador firmó este pacto, que por voluntad del Hospital San Rafael de Pasto busca beneficios específicos para todos los colaboradores de planta, como la prima extralegal, refrigerios diarios, vacaciones extralegales, bonificaciones de navidad y prima extralegal de vacaciones. También se adquiere unos compromisos por parte de los colaboradores como el cumplimiento de sus funciones, responsabilidades, gestión de recursos y valor agregado.



PREMIACIÓN FORMIPUNTOS – 9 de marzo

Dentro de las estrategias de Talento Humano en el Plan de Formación se realizó la premiación de formipuntos a 71 colaboradores que participaron y culminaron satisfactoriamente varios de los cursos de formación virtual y de la Escuela de la Hospitalidad, durante el año 2020.

Felicitaciones a todos, invitamos a continuar participando en el Plan de Formación Institucional.



JORNADA DE DIVULGACIÓN

POLÍTICA NACIONAL DE HUMANIZACIÓN EN SALUD



Desde el Ministerio de Salud se realizó la Jornada de Divulgación Política Nacional en Salud, del 15 al 19 de marzo; en la que fueron invitadas diferentes instituciones de salud públicas y privadas del país expusieron sus vivencias relacionadas con este tema.

El Hospital San Rafael de Pasto fue invitado a esta jornada, para compartir las experiencias del hospital, a cargo del Dr. Germán Villacís Coral – Director General – HSRP. Se dio a conocer la Política de Humanización, reconociendo la dignidad del paciente y su familia, la práctica de los principios y valores de la Orden Hospitalaria de San Juan de Dios, los avances que ha desarrollado el equipo de trabajo, resaltando la hospitalidad como humanización y en definitiva como esencia de calidad.

CELEBRACIÓN DÍA DE LA VIDA – Marzo 18

Celebración Día de la Vida para colaboradores que cumplieron años en los meses de enero y febrero de 2021.



facebook: Hospital San Rafael de Pasto



El Hospital San Rafael de Pasto y Comunidad de Hermanos Hospitalarios de San Juan de Dios a través de Programa de Bienestar Laboral celebran con agrado la vida de sus colaboradores. Con la celebración de Eucaristía, y la entrega de detalle agradecen su presencia y desean bendiciones diarias en su vida personal, laboral y familiar.



JORNADAS DE CAPACITACIÓN EN DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS A PERSONAL Y PACIENTES DE LAS UNIDADES DE ADICCIONES (HOSPITAL DÍA ADICCIONES Y TRATAMIENTO DE CONDUCTAS ADICTIVAS).

El IDSN a través de la dimensión de salud sexual y reproductiva en articulación con nuestra institución, inició jornadas de capacitación a nuestros profesionales de Hospital Día Adicciones y Tratamiento de Conductas Adictivas de la Unidad San Ricardo Pampuri, así como como intervenciones con nuestros asistidos.

Se realizó la donación de 170 condones y una maqueta de aparato reproductor masculino con el fin de facilitar procesos de educación en planificación familiar TBC VIH y derechos sexuales y reproductivos.

Acciones que iniciaron en el mes de marzo y finalizan en el mes de abril.



AUTOCUIDADO

- 1** Lavado de manos al ingreso del Hospital y cada 2 horas durante la jornada laboral.
- 2** Toma de temperatura a colaboradores al ingreso al hospital a cargo de guarda de seguridad.
- 3** Reporte diario de sintomatología, ingresando a encuesta de ARL Colmena.
- 4** Uso adecuado de elementos de protección personal durante la jornada laboral.



NO BAJEMOS LA GUARDIA

Mantener el distanciamiento Físico.

Uso de tapabocas de manera responsable y segura en su jornada laboral.

En los programas ambulatorios la toma de temperatura se realiza en el área.

Cumplimiento de normas de bioseguridad establecidas en el Hospital.

- 5**
- 6**
- 7**
- 8**

